

การปรับเปลี่ยนจรรยาบรรณ



Do's



Don't



โรงเรียนนาสักวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒

คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของโรงเรียนนาสัทธิวิทยา เป็นการร่วมมือกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน โดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้าง จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคนให้มีความตระหนัก มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เอกสารการขับเคลื่อนจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ฉบับนี้จึงเป็นการสรุปช่วง 3 ไตรมาสแรก คือ เดือนตุลาคม 2566 ถึง เดือนกรกฎาคม 2567 โรงเรียนนาสัทธิวิทยา ได้ดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรม จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม จัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระ ด้านจริยธรรมในกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน โดยมีเจตนารมณ์และมุ่งมั่นในการเสริมสร้าง ความตระหนัก มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบ ต่อนหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยึดมั่นการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด เพื่อการขับเคลื่อนจริยธรรมของโรงเรียนนาสัทธิวิทยา

โรงเรียนนาสัทธิวิทยา

22 มีนาคม 2568

บทนำ

ด้วย สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรม อย่างเคร่งครัด

โรงเรียนนาสักวิทยา จึงดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหารและข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา พนักงาน ราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน โดยมีจุดประสงค์เพื่อการเสริมสร้างจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคนให้มีความตระหนัก มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อนหน้าที่ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา พ.ศ. 2564 แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยในปี พ.ศ. 2567 มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม เสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังนี้

1. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร เพื่อดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม

2. ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา พ.ศ. 2564 แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

3. ดำเนินการจัดการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในกิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ส่วนที่ 1

คณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

การดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในโรงเรียนนาสักรวิทยาเพื่อ ดำเนินการเสริมสร้าง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ปฏิบัติตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา และข้อกำหนดจริยธรรม



คำสั่งโรงเรียนนาสักรวิทยา

ที่ 63/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงานการตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจน การดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว อีกทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี พ.ศ. 2567 ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมประเมินแสดงผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและพัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่โรงเรียนนาสักรวิทยา และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โรงเรียนนาสักรวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จตามวัตถุประสงค์จึงแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรมดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

๑.๑ นางสาวชนกนันท์ อุดทาพงษ์	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางสาวชลธิชา เนตรประไพ	รองประธานฯ
๑.๓ นางสาวลิลาดี วรพันธ์	กรรมการ
๑.๔ นายประทีน รอดเมือง	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ อำนวยการให้คำปรึกษา กำกับ ติดตามเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2. คณะกรรมการดำเนินงาน

2.1 นางสาวชนกนันท์ อุดทาพงษ์	ประธานกรรมการ
2.2 นายประทีน รอดเมือง	รองประธานกรรมการ
2.3 นางสาวลิลาดี วรพันธ์	กรรมการ
2.4 นางสาวชลธิชา เนตรประไพ	กรรมการ

2.5 นายยุทธนา ศรีโหมาะ	กรรมการ
2.6 นายศิวัช วงษ์เณร	กรรมการ
2.7 นายภาคภูมิ ทวีศรี	กรรมการ
2.8 นายพิสันต์ ชื่นโท	กรรมการ
2.9 นายพีระพัฒน์ กังวาล	กรรมการ
2.10 นางสาวสุภาพร ธานา	กรรมการ
2.11 นางนภัสวรรณ ราชเดิม	กรรมการ
2.12 นางสาวธนภรณ์ ทองนาโพธิ์	กรรมการ
2.13 นายสุพิพัฒน์ กาญจนางศาเวช	กรรมการ
2.14 นางสาวอารีวรรณ พรหมหาญ	กรรมการ
2.15 นางสาวบุษยพัชร ภูสุรัตน์	กรรมการ
2.16 นายชญานนท์ ถึงชุมพร	กรรมการ
2.17 นายเปรม เดชแก้ว	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่ 1. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการให้เป็นไปตามแนวทาง ที่กำหนด

2. กำหนดแนวทางการพัฒนามาตรฐาน มาตรการและรูปแบบการส่งเสริม สนับสนุนและขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านจริยธรรมของโรงเรียนนาสักวิทยา

3. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรมและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตน ในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำให้แก่เจ้าหน้าที่ของโรงเรียนนาสักวิทยา

4. กำกับ ติดตามและประเมินผลการส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านจริยธรรมของโรงเรียนนาสักวิทยา

5. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยถือประโยชน์ของนักเรียนเป็นสำคัญ ทั้งสนองตอบนโยบายของทางราชการ โดยให้อยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัดให้เกิดผลดีต่อทางราชการสืบไป

สั่ง ณ วันที่ 7 สิงหาคม 2567



(นางสาวชนกนันท์ อุดทาพงษ์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักวิทยา

ส่วนที่ 2

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา Do's & Don'ts

ดำเนินการจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

Do's and Don'ts พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา		
DO's 		Don'ts 
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	 	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยไม่จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ไม่ลบหลู่ ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	 	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะหรือ ปฏิบัติตนฝ่าฝืนข้อกำหนดระเบียบกฎหมาย
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	 	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางที่เสื่อมเสีย ขาดคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของวิชาชีพ
มีจิตอาสาจิตสาธารณะมุ่งประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	 	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องและไม่มีประโยชน์ ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน อย่างเต็มกำลังความสามารถ	 	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุ ให้ราชการ เสียหาย
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	 	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	 	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล	 	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่า จากความแตกต่างของบุคคล

ส่วนที่ 3

กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

โรงเรียนนาสักรวิทยา ดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้าง จริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาพนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564 แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวล จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด ในปี พ.ศ. 2567 ดังนี้

1. กิจกรรมร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม โดยผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ในโรงเรียนนาสักรวิทยาจะปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนิน ชีวิตตามคุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนนาสักรวิทยา จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่สถานศึกษา ผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัดทราบและถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

กิจกรรมเสริมสร้างจริยธรรม ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

1.กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ผู้บริหารพร้อมด้วยบุคลากรในโรงเรียนนาสักวิทยา ได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน โดยจะปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหลักคุณธรรมธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและยึดมั่นคุณธรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงรักษาและสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามตามแนวทาง “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” อันส่งผลโรงเรียนนาสักวิทยา เป็นองค์กรคุณธรรม



2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy เพื่อประกาศว่าผู้บริหารและบุคลากรทุกคนในโรงเรียนนาสักรวิทยา จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ ก่อน หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ



The poster features a blue background with a yellow speech bubble in the center containing the text "No Gift Policy". To the left is a circular school logo and a photo of a female teacher in uniform. To the right is an illustration of hands exchanging a gift with a large white 'X' over it. The title at the top is "สถานศึกษาโปร่งใส" (Transparent School). Below the title are two bullet points: "● งดรับ" (No receiving) and "● งดให้ของขวัญ" (No giving gifts). At the bottom is a list of four green checkmark items.

สถานศึกษาโปร่งใส

● งดรับ ● งดให้ของขวัญ

No Gift Policy

- ✓ งดรับและให้ของขวัญ
- ✓ ไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญหรือประโยชน์ใดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ✓ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์
- ✓ การแสดงความยินดี แสดงออกโดยวิธีอื่นแทนการให้สิ่งของ

3. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่สถานศึกษา ผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสังกัด ทราบและถือปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด

The screenshot shows the official website of Nasakwittaya School. The header features the school's logo and name in Thai and English. Below the header is a navigation bar with links to Home, Management, News, Photo Gallery, Q&A, and Contact Us. The main content area displays a 'No Gift Policy' announcement in Thai, featuring a teacher in uniform and a graphic of a gift box with a red 'X' over it. The policy states that teachers should not accept gifts or favors from students or parents to ensure fairness and integrity. The right sidebar contains a login section for users and a list of quick links to various school services and resources.



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษ
อำเภอสวี จังหวัดชุมพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
นางสาวชนกนันทน์ อุตทาพงษ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักวทยา

ฉบับที่ 34 ประจำปี 2567



วันวิสาขบูชา

วันที่ 21 พฤษภาคม 2567 นางสาวชนกนันทน์ อุตทาพงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักวทยาพร้อม
ด้วยคณะครู และนักเรียนโรงเรียนนาสักวทยา ร่วมกิจกรรมตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งเนื่องในวันวิสาขบูชา
ณ วัดนาสิก อำเภอสวี จังหวัดชุมพร ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาสิกและประชาชน



ฝ่ายประชาสัมพันธ์ : โรงเรียนนาสักวทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร



จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์การเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้านการศึกษา
อำเภอสวี จังหวัดชุมพร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ
นางสาวชนกนันท์ อุตทาพจน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักรวิทยา

ฉบับที่ 54 ประจำปี 2567



เลือกตั้งสภานักเรียนโรงเรียนนาสักรวิทยา

วันที่ 26 มิถุนายน 2567 นางสาวชนกนันท์ อุตทาพจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักรวิทยาอบ
หมายให้นายสิทธิพร อดิชาติ ครูรับผิดชอบงานสภานักเรียนให้จัดกิจกรรมการเลือกตั้งสภานักเรียนประจำปี
การศึกษา 2567 โดยให้นักเรียนได้เรียนรู้กระบวนการเลือกตั้งและปลูกฝังในความเป็นประชาธิปไตยภายใน
โรงเรียน ณ โตอาคารเรียน 2 อาคารเรียนเขาพเนินนี้



ฝ่ายประชาสัมพันธ์ : โรงเรียนนาสักรวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

**แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา ๒๕๖๘**

๑. โครงการ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นางนภัสวรรณ ราชเดิม

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนในโรงเรียนท่าข้ามวิทยา ได้รับทราบประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรของโรงเรียนนาสักวิทยารับทราบและได้ปฏิบัติเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. เชิงปริมาณ

ครูโรงเรียนนาสักวิทยา จำนวน ๑๘ คน

๒. เชิงคุณภาพ

บุคลากรในโรงเรียนนาสักวิทยา เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักคุณธรรมและความโปร่งใส

๖. งบประมาณในโครงการ

ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินงาน

๗. การเบิกจ่ายงบประมาณ

☒ เป็นไปตามแผน

☐ ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

๘. กิจกรรมและกระบวนการดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เสนอต่อผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักวิทยาลงนาม

๒. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบ

๓. กำกับ ติดตาม ให้บุคลากรปฏิบัติงานเป็นไปตามเจตจำนงฯ และ นโยบายฯ ที่ประกาศ

๙. การประเมินโครงการ

๑. จำนวนประชากร

- ครู และบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑๘ คน

๒. วิธีการดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินการ

- บุคลากรของโรงเรียนท่าข้ามวิทยารับทราบและได้ปฏิบัติเป็นไปตามประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจให้แก่ผู้รับบริการอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม

๑๐. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

☒ การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

☐ การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจาก

๑๑. การบูรณาการกับโครงการอื่น

- ☐ มีการบูรณาการกับโครงการ.....
- ☒ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการ

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

ควรดำเนินการจัดกิจกรรมที่เน้นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรให้มากยิ่งขึ้น ให้ความสำคัญของการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๑๔. ภาพที่สื่อถึงการดำเนินกิจกรรม



คำสั่งโรงเรียนสาธิตวิทยา

ที่ 63/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาหอการค้างานจริยธรรม

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5 ได้บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและให้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวล จริยธรรมของหน่วยงานของรัฐซึ่งกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและสุจริตใจไม่กระทำความผิด การดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว อีกทั้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปี พ.ศ. 2567 ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมประเมินผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและพัฒนาการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่โรงเรียนสาธิตวิทยา และเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โรงเรียนสาธิตวิทยา ประจำปี พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสำเร็จตามวัตถุประสงค์จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมและให้คำปรึกษาหอการค้างานจริยธรรมดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ

- | | |
|-----------------------------|---------------------|
| ๑.๑ นางสาวชนกนิต์ อุตาทพงษ์ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ นางสาวช่อชญา เนตรประไพ | รองประธานฯ |
| ๑.๓ นาสีลาดี วรพันธ์ | กรรมการ |
| ๑.๔ นายประจักษ์น้อยเมือง | กรรมการและเลขานุการ |

หน้าที่ ส่วนราชการให้คำปรึกษา กำกับ ติดตามเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย

2. คณะกรรมการดำเนินงาน

- | | |
|-----------------------------|------------------|
| 2.1 นางสาวชนกนิต์ อุตาทพงษ์ | ประธานกรรมการ |
| 2.2 นายประจักษ์ น้อยเมือง | รองประธานกรรมการ |
| 2.3 นาสีลาดี วรพันธ์ | กรรมการ |
| 2.4 นางสาวช่อชญา เนตรประไพ | กรรมการ |

ลงชื่อ.....

(นางนภัสวรรณ ราชเดิม)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเปรม เดชแก้ว)

หัวหน้างานแผน

แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา ๒๕๖๘

๑. โครงการ วันสำคัญ

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายพีระพัฒน์ กังวาฬ และคณะครูโรงเรียนนาสักวิทยา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียนเห็นความสำคัญ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของวันสำคัญต่างๆ
๒. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับนักเรียนเป็นพลเมืองที่ดี มีความรักชาติ
๓. เพื่อให้ชุมชน โรงเรียน วัด มีส่วนร่วมและถ่ายทอดประเพณีวัฒนธรรมที่สำคัญของท้องถิ่น
๔. เพื่อให้นักเรียนได้อนุรักษ์และสืบสานประเพณี ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมไทย

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๑) ผู้เรียนร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
- ๒) นักเรียนร้อยละ ๙๐ ได้ปฏิบัติกิจกรรมวันสำคัญร่วมกับชุมชนท้องถิ่น

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑) นักเรียนเห็นคุณค่าของวันสำคัญ รักความเป็นไทย รักวัฒนธรรมไทย
- ๒) นักเรียนได้ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมท้องถิ่น และเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- ผู้เรียนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆคิดเป็นร้อยละ ๙๕

๖. งบประมาณในโครงการ

จำนวน ๑๒,๐๒๕ บาท จำนวนเงินที่ใช้ในโครงการ ๑๒,๐๐๐.๐๐ บาท คงเหลือ ๒๕.๐๐

บาท

๗. การเบิกจ่ายงบประมาณ

☒ เป็นไปตามแผน

☐ ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

๘. กิจกรรมและกระบวนการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นเตรียมการ ๑.๑ จัดทำแผนงบประมาณ ๑.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ ๑.๓ เสนอขออนุมัติโครงการ	เมษายน๒๕๖๗ - มีนาคม๒๕๖๘	นายพีระพัฒน์ กังวาฬ นายพีระพัฒน์ กังวาฬ และคณะครูโรงเรียน นาสักวิทยา
๒	ขั้นดำเนินการ ๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินการ ๒.๓ ดำเนินการตามโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	- กิจกรรมวันวิสาขบูชา - กิจกรรมวันไหว้ครู - กิจกรรมวันอาสาฬหบูชาและวันเข้าพรรษา - วันเฉลิมพระชนมพรรษา - กิจกรรมวันแม่ - วันคล้ายวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช - กิจกรรมวันลอยกระทง - กิจกรรมวันรัฐธรรมนูญ - กิจกรรมวันพ่อแห่งชาติ,วันชาติ - กิจกรรมวันปีใหม่		นายพีระพัฒน์ กังวาล และคณะครูโรงเรียนนาสั๊กวิทยา
๓	ขั้นติดตามผล ๓.๑ จัดทำแบบประเมินและประเมินผล	พฤษภาคม ๒๕๖๗ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	นายพีระพัฒน์ กังวาล และคณะครูโรงเรียนนาสั๊กวิทยา
๔	ขั้นรายงานผล ๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร ๔.๒ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์	มีนาคม ๒๕๖๘	นายพีระพัฒน์ กังวาล และคณะครูโรงเรียนนาสั๊กวิทยา

๙. การประเมินโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (outputs) ๑. ผู้เรียนเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญต่างๆ คิดเป็นร้อยละ๙๕ ผลลัพธ์ (outcomes) ผู้เรียนเห็นคุณค่าของวันสำคัญต่างๆ	- ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม - สังเกตพฤติกรรม	- แบบบันทึกกิจกรรมนักเรียน - แบบสอบถามความพึงพอใจ

๑๐.สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

☒ การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

☐ การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจาก.....

๑๑. การบูรณาการกับโครงการอื่น

☐ มีการบูรณาการกับโครงการ.....

☒ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการ

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค

..... ไม่มี.....

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

๑๔. ภาพที่สื่อถึงการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๕ ภาพ



ลงชื่อ.....

(นายพีระพัฒน์ กังวาท)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นายเปรม เดชแก้ว)
หัวหน้างานแผน

**แบบรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปี ปีการศึกษา ๒๕๖๗**

๑. โครงการ เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในสถานศึกษา

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ นายยุทธนา ศรีเหมาะ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับผู้เรียน
๓. เพื่อให้นักเรียนรู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

- ๑) ผู้เรียนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป มีคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์
- ๒) ผู้เรียนร้อยละ ๕๐ แสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริตและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๓) ผู้เรียนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป มีความรู้ความเข้าใจในพระพุทธศาสนาที่ยั่งยืนและสอบธรรมศึกษาได้

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- ๑) ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ มีสุขภาพจิตที่ดีสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมปัจจุบันได้อย่างมีความสุข
- ๒) ผู้เรียนแสดงออกถึงความซื่อสัตย์สุจริตและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
- ๓) ผู้เรียนมีความรู้ความเข้าใจในพระพุทธศาสนาที่ยั่งยืนและสอบธรรมศึกษาได้

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและมีพฤติกรรมที่พึงประสงค์

๖. งบประมาณในโครงการ

จำนวนเงิน ๕,๐๐๐.๐๐ บาท จำนวนเงินที่ใช้ในโครงการ ๔,๑๔๗.๐๐ บาท
คงเหลือ ๘๕๓.๐๐ บาท

๗. การเบิกจ่ายงบประมาณ

☒ เป็นไปตามแผน

☐ ไม่เป็นไปตามแผน เนื่องจาก.....

๘. กิจกรรมและวิธีการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	ขั้นเตรียมการ ๑.๑ จัดทำโครงการเพื่ออนุมัติ	พฤษภาคม ๒๕๖๗	ครูยุทธนา ศรีเหมา
๒	ขั้นดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ค่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสถานศึกษา ๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสร้างความเข้าใจให้ตรงกันเกี่ยวกับขั้นตอนต่างๆของโครงการ ๒.๓ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบให้คณะครูดำเนินกิจกรรม ๒.๔ ดำเนินงานตามขั้นตอนต่างๆของโครงการ กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมสอนและสอบธรรมศึกษา ๒.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ๒.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสร้างความเข้าใจให้ตรงกันเกี่ยวกับขั้นตอนต่างๆของโครงการ ๒.๓ แบ่งหน้าที่รับผิดชอบให้คณะครูดำเนินกิจกรรม ๒.๔ ดำเนินงานตามขั้นตอนต่างๆของโครงการ	พฤษภาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘	ครูยุทธนา ศรีเหมา และคณะครูโรงเรียนนาสักวิทยา ครูยุทธนา ศรีเหมา และคณะครูโรงเรียนนาสักวิทยา
๒	ขั้นติดตามผล ๓.๑ จัดทำแบบประเมินและประเมินผล	มีนาคม ๒๕๖๘	ครูยุทธนา ศรีเหมา
๔	ขั้นรายงานผล ๔.๑ สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผู้บริหาร	มีนาคม ๒๕๖๘	ครูยุทธนา ศรีเหมา

๙. การประเมินโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs) นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริตและมี พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ผลลัพธ์ (Outcomes) ผู้เรียนร้อยละ ๕๐ มีคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและ พฤติกรรมที่พึงประสงค์	- บันทึกผลการทำกิจกรรม - ตอบแบบประเมินผลการทำ กิจกรรม	- แบบบันทึกผลการประเมิน - แบบประเมินผลการทำกิจกรรม

๑๐.สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย/ตัวชี้วัด

☒ การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย

☐ การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจาก.....

๑๑. การบูรณาการกับโครงการอื่น

☐ มีการบูรณาการกับโครงการ

.....

☒ ไม่มีการบูรณาการกับโครงการ

๑๒. ปัญหา/อุปสรรค

.....ไม่มี.....

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

.....ไม่มี.....

๑๔. ภาพที่สื่อถึงการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๖ ภาพ



ลงชื่อ.....
(นายยธนา ศรีเหมาะ)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
(นายเปรม เดชแก้ว)
หัวหน้างานแผน



การขับเคลื่อนจริยธรรม

โรงเรียนนาสักวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๑