



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2568



โรงเรียนนาสักวทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงเรียนนาสักวิทยา
ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนนาสักวิทยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนนาสักวิทยา คาดหวังว่า การดำเนินงานตามแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ จะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ของโรงเรียนนาสักวิทยา ต่อไป

ขอขอบคุณ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการ
ศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงเรียนนาสักวิทยาจนสำเร็จลุล่วงด้วยดี

โรงเรียนนาสักวิทยา

สารบัญ

คำนำ

หน้า

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ส่วนที่ ๒ แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก

-รายละเอียดกิจกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะเน้นการจัดการเรียน การสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหา แหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมา ผสมผสานให้ผู้เรียน เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้ง ด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระ การเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนใน วิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและ จิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญ กำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนนาสักวิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษา นั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และ โลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุก คนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลพื้นฐาน

๑. ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

โรงเรียนนาสักวิทยา ตั้งอยู่ที่ ๒๐๓ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาสัก อำเภอสวี จังหวัดชุมพร รหัสไปรษณีย์ ๘๖๑๓๐ เบอร์โทร ๐๗๗๕๑๐๔๒๑ Email: nasakwittaya@gmail.com Website: www.nasakwittaya.ac.th เปิดสอนระดับมัธยมศึกษา ตอนต้น ถึง มัธยมศึกษาตอนปลาย จัดตั้งเมื่อ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๑๙

๒. การบริหารจัดการและแนวทางการจัดการศึกษา

วิสัยทัศน์ สถานศึกษาปลอดภัย ใส่ใจคุณภาพผู้เรียน มุ่งสร้างโอกาสทางการศึกษา ด้วยครูและบุคลากรมืออาชีพ

๓. ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิ.ย.๒๕๖๘)

ข้อมูลผู้บริหาร

๑. ผู้อำนวยการโรงเรียน

นางสาวชนกนันท์ อดุทาพงษ์

ข้อมูลครูและบุคลากร (๑๐ มิ.ย.๒๕๖๘)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักวิทยา	๑
ครูชำนาญการ	๒
ข้าราชการครู	๘
พนักงานราชการ	๒
ครูอัตราจ้าง	๒
เจ้าหน้าที่ธุรการ	๑

ส่วนที่ ๒

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กลุ่มบริหารบุคคล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายในการพัฒนาสถานศึกษาจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประสานการดำเนินงาน จุดเน้น แนวทางการปฏิรูปการศึกษาจากหน่วยงานต้นสังกัดระดับเขตพื้นที่การศึกษาและ ระดับกระทรวงมาสนองตอบสู่การปฏิบัติและการจัดทำงบประมาณ โดยมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรม “บริหารทรัพยากรบุคคล”				
	๑) งานบุคลากร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นางนภัสวรรณ ราชเดิม
	๒) งานพัฒนาบุคลากร	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นางนภัสวรรณ ราชเดิม
	๓) งานวางแผนอัตรากำลัง สรรหาบรรจุและแต่งตั้ง	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นางนภัสวรรณ ราชเดิม
	๔) งานทะเบียนสถิติการลา วินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นางนภัสวรรณ ราชเดิม
	๕) งานจัดระบบสารสนเทศ และทะเบียนประวัติ	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	-	นายเปรมเดชแก้ว

ที่	กิจกรรม/งาน	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	๖) งานระบบประเมิน วิทย ฐานะดิจิทัลและ ส่งเสริม ความก้าวหน้าทาง วิชาชีพ	ข้าราชการครู	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	นายเปรม เดช แก้ว
	๗) งานยกย่องเชิดชู เกียรติ สร้างขวัญและ กำลังใจ	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	๑๑,๐๐๐.๐๐	นางนภัสวรรณ ราชเดิม
	๘) งานเลขา ผู้อำนวยการ สถานศึกษา	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	นางนภัสวรรณ ราชเดิม

ส่วนที่ ๓

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

กลุ่มบริหารบุคคล โรงเรียนนาสกวทยา ได้จัดทำโครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมีแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรม อบรม/สัมมนา ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑. ประชุม / ชี้แจง / เสนอ โครงการ ๒. การดำเนินกิจกรรม - วางแผน เขียนรายงานขอซื้อขอ จ้าง - เตรียมงาน สถานที่ - จัดกิจกรรม ๓. ประเมินผลตามภาระงาน ๔. รายงานผล	พ.ค.๖๘ พ.ค.๖๘ - มี.ค.๖๘ มี.ค.๖๘ มี.ค.๖๘	๕๕,๐๐๐.๐๐ บาท	นางสาวชนกนันท์ อุตทาพงษ์ และ นางนภัสวรรณ ราช เดิม
กิจกรรม ปรับปรุงกลุ่มงานบุคคล ขั้นตอนการดำเนินงาน ๑. ประชุม / ชี้แจง / เสนอ โครงการ ๒. การดำเนินกิจกรรม - วางแผน - เขียนรายงานขอซื้อขอจ้าง - เตรียมงาน สถานที่ - จัดกิจกรรม ๓. ประเมินผลตามภาระงาน ๔. รายงานผล	พ.ค.๖๘ มิ.ย.๖๘ - ก.ย.๖๘ ต.ค.๖๘ มี.ค.๖๘	๔,๐๐๐.๐๐	นางนภัสวรรณ ราช เดิม

ภาคผนวก

ชื่อโครงการ	พัฒนาบุคลากร
กลุ่มบริหาร	งานบุคคล
มาตรฐานการศึกษา	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
กลยุทธ์ (สพม)	กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่มืออาชีพ
กลยุทธ์โรงเรียน	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางนภัสวรรณ ราชเดิม
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงเรียนมีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ และเพียงพอ มีความรู้ ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบ บุคลากรสามารถเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน เตรียมสถานศึกษา และบุคลากร เพื่อก้าวไปสู่การเป็นครูมืออาชีพในระดับสากล ซึ่งครูเป็นกำลังสำคัญที่นำโรงเรียนไปสู่เป้าหมายนั้น จึงต้องมีการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมพัฒนาบุคลากรไม่ว่าจะเป็นการจัดให้มีการประชุม ฝึกอบรม สัมมนา และการศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานการเรียนการสอนและงานที่รับผิดชอบและการให้ประสบการณ์ตรง นอกจากจะทำให้ได้รู้และเรียนรู้ในเรื่องการจัดการและการให้บริการแล้วยังช่วยสร้างความกลมเกลียวในหมู่คณะและแรงบันดาลใจที่จะพัฒนาปรับปรุงงานของตนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การได้รับการอบรม และการได้ไปศึกษาดูงานจะเป็นการเปิดโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติงาน เพื่อการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนนาสักวิทยา เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ทางโรงเรียนจึงจัดทำโครงการจัดหาและพัฒนาบุคลากรขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้จากการอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน และสามารถพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
๒. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้รับการส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ
๓. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของงานบริหารบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการอบรมและพัฒนาตนเองในวิชาชีพของตนเอง อย่างมีคุณภาพ อย่างน้อยภาคเรียนละ ๔ ครั้ง

๒. บุคลากรในโรงเรียนมีระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคลโดยภาพรวมอยู่ในระดับดี

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มความสามารถ ส่งผลให้
งานมีประสิทธิภาพ และทำให้ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น

๒. บุคลากรสามารถพัฒนาการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การจัดการศึกษาของโรงเรียนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๔. กิจกรรมและการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ อบรมพัฒนาบุคลากร และศึกษาดูงาน			
๑	ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ ๑.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ ๑.๓ เสนอขออนุมัติโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	ครูณัฏสวรรณ ราชเดิม
๒	ขั้นดำเนินการ ๒.๑ ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรม ๒.๒ ผู้บริหารเข้ารับการพัฒนา ๒.๓ การประชุมที่ สพม.สภ. ขพ จัด ๒.๔ จัดศึกษาดูงาน	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูณัฏสวรรณ ราชเดิม
๓	ขั้นติดตามผล ๓.๑ รายการอบรมของบุคลากร	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูณัฏสวรรณ ราชเดิม
๔	ขั้นรายงานผล ๔.๑ จัดทำรายงานโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๙	ครูณัฏสวรรณ ราชเดิม
กิจกรรมที่ ๒ สร้างขวัญกำลังใจ			
๑	ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ ๑.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ ๑.๓ เสนอขออนุมัติโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	ครูณัฏสวรรณ ราชเดิม
๒	ขั้นดำเนินการ		ครูณัฏสวรรณ ราชเดิม

	คัดเลือกครูดีเด่น งานเลี้ยงรับ - ส่ง ครู วัน ขึ้นปีใหม่ งานมอบรางวัล ฯลฯ	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูเปรม เดชแก้ว
๓	ขั้นติดตามผล ติดตามตรวจสอบผลการคัดเลือก	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูณภัทรวรรณ ราชเดิม
๔	ขั้นรายงานผล ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๙	ครูณภัทรวรรณ ราชเดิม
กิจกรรมที่ ๓ ปรับปรุงกลุ่มงานบุคลากร			
๑	ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ประชุมชี้แจงรายละเอียดของโครงการ ๑.๒ เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ ๑.๓ เสนอขออนุมัติโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	ครูณภัทรวรรณ ราชเดิม
๒	ขั้นดำเนินการ จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เพื่อพัฒนากลุ่มงาน บุคลากร	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูณภัทรวรรณ ราชเดิม น.ส.บุษยพัชร ภูสุรัตน์
๓	ขั้นติดตามผล กำกับติดตามการใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม	๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙	ครูณภัทรวรรณ ราชเดิม
๔	ขั้นรายงานผล ประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรม	มีนาคม ๒๕๖๙	ครูณภัทรวรรณ ราชเดิม

๕. กลุ่มเป้าหมายผู้ที่ได้รับผลประโยชน์จากโครงการ

๑. นักเรียนโรงเรียนนาสักวิทยา
๒. ครู และ บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนนาสักวิทยา

๖. งบประมาณที่ใช้

ประเภทเงินอุดหนุน จำนวน ๗๐,๐๐๐.๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น(-เจ็ดหมื่นบาทถ้วน-) รายละเอียดดังนี้

ที่	รายการ	งบประมาณ			
		รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ
๑	กิจกรรม อบรม พัฒนา และศึกษาดูงาน	๕๕,๐๐๐.๐๐	-	๕๕,๐๐๐.๐๐	-

ที่	รายการ	งบประมาณ			
		รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	วัสดุ
๒	กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจ	๑๑,๐๐๐.๐๐	-	๑๑,๐๐๐.๐๐	-
๓	กิจกรรม ปรับปรุงกลุ่มงานบุคลากร	๔,๐๐๐.๐๐	-	๔,๐๐๐.๐๐	-
	รวม	๑๕,๐๐๐.๐๐		๑๕,๐๐๐.๐๐	
	รวมเป็นเงิน	๑๕,๐๐๐.๐๐	-	๑๕,๐๐๐.๐๐	-

*ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลผลิต (Outputs) ๑. ครูมีความรู้ความสามารถตรงกับงานที่รับผิดชอบเพิ่มขึ้น ๒. ครูสามารถใช้เทคโนโลยีในการเรียนการสอนได้ดียิ่งขึ้น ผลลัพธ์ (Outcomes) ครูมีผลงานวิจัย โครงการงาน หรือเป็นวิทยากร	- การนิเทศ - ตรวจสอบ	- แบบนิเทศ - แบบรายงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีจำนวนเพียงพออำนวยความสะดวกต่อการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพ
๒. บุคลากรได้รับความรู้จากการอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน และสามารถพัฒนาคุณภาพการทำงานให้มีประสิทธิภาพ

ผู้เสนอโครงการ



(นางนภัสวรรณ ราชเดิม)

ครู

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสาวชนกนันท์ อุตทาพงษ์)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสาวชนกนันท์ อุตทาพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักวิทยา



โรงเรียนนาสักรวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

