



# รายงานผลการบริหารทรัพยากร บุคคลของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา



โรงเรียนนาสักวิทยา



## คำนำ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โรงเรียนนาสักวิทยา ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในรอบปีที่ผ่านมา แสดงให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส และใช้สำหรับกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ปรับปรุง และ พัฒนางานบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กลุ่มบริหารงานบุคคล หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โรงเรียนนาสักวิทยา ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้บริหาร ข้าราชการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนนาสักวิทยาสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล  
โรงเรียนนาสักวิทยา



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนนาสักวิทยา

ที่

พิเศษ/๒๕๖๗

วันที่

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักวิทยา

### เรื่องเดิม

ตามที่โรงเรียนนาสักวิทยา ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนนาสักวิทยา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แจ้งให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติไปแล้วนั้น

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ให้ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักวิทยาทราบ รายละเอียดตามแบบรายงานแนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้

### ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

๑. พิจารณาลงนามในแบบผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒. อนุญาตให้นำหนังสือและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ลงเผยแพร่เว็บไซต์ของโรงเรียนนาสักวิทยา  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางนภัสวรรณ ราชเดิม)

ครู

ความคิดเห็นของผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักวิทยา

(นางสาวชนกนันท์ อดุทาพงษ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักวิทยา)

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนนาสักวิทยา

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

การจัดทำรายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
โรงเรียนนาสักวิทยา โดยดำเนินการตามภารกิจของงานบริหารงานบุคคล ดังนี้

| นโยบาย                                                                                                                                                                                                                                    | แนวการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | งบประมาณ<br>ในการ<br>ดำเนินการ        | ผลการปฏิบัติ                                                                                                                     | หมายเหตุ                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๑.จัดทำแผน<br>อัตรากำลังเพื่อเป็น<br>เครื่องมือสำคัญใน<br>การทบทวนการ<br>ทำงานและกำหนด<br>กรอบ<br>อัตรากำลัง ให้<br>สอดคล้องกับภารกิจ<br>อำนาจหน้าที่ของ<br>สถานศึกษาให้<br>เป็นไปอย่างคุ้มค่ามี<br>ประสิทธิภาพ                           | การขออัตรากำลัง<br>ในสาขาวิชาเอกที่<br>โรงเรียนต้องการ<br>ตามกรอบ<br>อัตรากำลังของ<br>โรงเรียน เสนอต่อ<br>สพม. และ<br>การรับย้าย<br>ข้าราชการครูตาม<br>สาขาวิชาเอก ที่<br>โรงเรียนขาดแคลน                                                                                                                          | ไม่มีค่าใช้จ่าย<br>ในการ<br>ดำเนินงาน | - ปีการศึกษา ๒๕๖<br>๖ โรงเรียนนาสัก<br>วิทยา มีจำนวน<br>ข้าราชการครูตาม<br>เกณฑ์                                                 | - รายงานอัตรากำลัง                                 |
| ๒. การกำหนด<br>โครงการกำหนด<br>โครงสร้างส่วน<br>ราชการ การแบ่ง<br>ส่วนราชการภายใน<br>และกำหนดหน้าที่<br>ตามความ<br>รับผิดชอบในส่วน<br>ราชการของ<br>สถานศึกษาให้<br>เป็นไปตามเกณฑ์<br>และเงื่อนไขการ<br>บริหารงาน<br>บุคคลของ<br>สถานศึกษา | การจัดโครงสร้าง<br>การ<br>บริหารงาน ออกเป็น<br>๔ ฝ่าย<br>ได้แก่<br>๑. กลุ่มบริหารงาน<br>วิชาการ<br>๒. กลุ่มบริหารงาน<br>งบประมาณ<br>๓. กลุ่มบริหารงาน<br>บุคคล<br>๔. กลุ่มบริหารงาน<br>ทั่วไป<br>แต่ละฝ่ายงาน<br>กำหนดหน้าที่ชัดเจน<br>ในการปฏิบัติงาน<br>และ<br>จัดทำตาม แผนงาน<br>โครงการของแต่ละ<br>ฝ่ายงาน ตาม | ไม่มีค่าใช้จ่าย<br>ในการ<br>ดำเนินงาน | -แต่งตั้งคำสั่งการ<br>ปฏิบัติงาน ให้ทุก<br>คนรับทราบโดยทั่ว<br>กัน โดยการกำหนด<br>ภาระงาน ขอบข่าย<br>งาน ใน<br>การปฏิบัติหน้าที่ | -คำสั่งแต่งตั้ง<br>มอบหมายงานการ<br>ปฏิบัติหน้าที่ |

| นโยบาย                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | แนวการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                            | งบประมาณ<br>ในการ<br>ดำเนินการ        | ผลการปฏิบัติ                                                                                 | หมายเหตุ                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ระยะเวลาที่กำหนด<br>ในแผนงาน                                                                                                                                                                             |                                       |                                                                                              |                                                      |
| ๓.การสรรหา<br>บุคลากรภายใน<br>สถานศึกษาให้<br>จัดทำขั้นตอนและ<br>ประกาศทางเว็บไซต์<br>พร้อมติดป้าย<br>ประชาสัมพันธ์ของ<br>สถานศึกษาให้<br>ชัดเจน                                                                                                                                                       | ประกาศการสรรหา<br>บุคลากรในตำแหน่ง<br>ต่าง ๆ ที่โรงเรียน<br>ต้องการอัตรากำลัง<br>และเกณฑ์ในการ<br>ประเมินให้บุคคล<br>อื่นทราบ โดยลง<br>ประกาศทาง<br>เว็บไซต์ และติดป้าย<br>ประชาสัมพันธ์<br>อย่างเปิดเผย | ไม่มีค่าใช้จ่าย<br>ในการ<br>ดำเนินงาน | แต่งตั้ง<br>คณะกรรมการการ<br>สรรหาและติดป้าย<br>ประกาศเมื่อสรรหา<br>ได้<br>แล้ว อย่างเปิดเผย | -ประกาศ<br>-คำสั่งแต่งตั้ง<br>คณะกรรมการการ<br>สรรหา |
| ๔.การย้ายของ<br>ผู้บริหาร ครูทำตาม<br>ขั้นตอนและ<br>หลักเกณฑ์ที่<br>คณะกรรมการ<br>การศึกษา<br>ขั้นพื้นฐาน กำหนด                                                                                                                                                                                        | การย้ายผู้บริหาร<br>ข้าราชการครู<br>ปฏิบัติตาม<br>หลักเกณฑ์และ<br>วิธีการย้ายของ<br>คณะกรรมการ<br>การศึกษาขั้นพื้นฐาน                                                                                    | ไม่มีค่าใช้จ่าย<br>ในการ<br>ดำเนินงาน | -โรงเรียนนาสัก<br>วิทยาได้รับย้ายครู<br>วิชาเอกฟิสิกส์ ๑<br>ตำแหน่ง                          | - รายละเอียดของ<br>เอกสารการย้าย                     |
| ๕.จัดทำแผนพัฒนา<br>ครูและบุคลากรใน<br>สถานศึกษา เพื่อให้<br>ครูและบุคลากรใน<br>สถานศึกษาได้มีการ<br>พัฒนา ความรู้<br>ความสามารถ มี<br>วิสัยทัศน์ และมีการ<br>เรียนรู้ร่วมกัน<br>สามารถนำความรู้ใน<br>ด้านต่างๆ<br>ประยุกต์ใช้ในการ<br>ปฏิบัติราชการได้<br>อย่างถูกต้อง<br>รวดเร็ว และมี<br>ประสิทธิภาพ | ข้าราชการครูเข้ารับ<br>การพัฒนาศักยภาพ<br>ตามความสนใจ                                                                                                                                                    | ไม่มีค่าใช้จ่าย<br>ในการ<br>ดำเนินงาน | ครูเข้ารับการ<br>พัฒนา/อบรม                                                                  | -เกียรติบัตรการ<br>อบรม                              |
| ๖.การพัฒนาครูและ<br>บุคลากรมีการ                                                                                                                                                                                                                                                                       | ส่งเสริมให้ครูเข้ารับ<br>การ                                                                                                                                                                             | ๖๐,๐๐๐<br>บาท                         | ครูมีขวัญและ<br>กำลังใจในการ                                                                 | -แบบรายงานผล<br>โครงการ/กิจกรรม                      |

| นโยบาย                                                                                                                                                                              | แนวการปฏิบัติ                                                                                                   | งบประมาณ<br>ในการ<br>ดำเนินการ       | ผลการปฏิบัติ                                                  | หมายเหตุ                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท | พัฒนา ตามมาตรฐานตำแหน่ง และความสนใจเฉพาะบุคคล                                                                   | ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ | ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานได้ตรงตามความถนัด                        |                               |
| ๗. การส่งเสริมและการพัฒนาสถานศึกษา มุ่งสู่ความเป็นเลิศแห่งการเรียนรู้ และ เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา                                                                           | ส่งเสริมและสนับสนุน ให้ข้าราชการครูเข้ารับ การคัดเลือกรางวัลต่าง ๆ เช่น รางวัลครูผู้เสียสละอำเภอสวี             | ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน        | ครูเข้ารับการพัฒนา                                            | - ผลการคัดเลือกและเกียรติบัตร |
| ๘.การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา                                                                                                    | ส่งเสริมให้ครูเข้ารับการพัฒนา ให้ตรงกับกลุ่มสาระที่ทำการสอน หรือตามความสนใจของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน        | ครูเข้ารับการพัฒนาด้วยความเต็มใจและตรงกับกลุ่มสาระที่ทำการสอน | รายงานการอบรม/สัมมนา          |
| ๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ และยึดถือความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน                                         | -                                                                                                               | -                                    | -                                                             | -                             |

| นโยบาย                                                                                                                                                                         | แนวการปฏิบัติ                                                                                     | งบประมาณ<br>ในการ<br>ดำเนินการ        | ผลการปฏิบัติ                                                                                                               | หมายเหตุ                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| และสำนักงาน ก.ค.<br>ศ. กำหนด                                                                                                                                                   |                                                                                                   |                                       |                                                                                                                            |                                                                |
| ๑๐. การประเมินผล<br>ปฏิบัติงานของครู<br>และบุคลากรภายใน<br>สถานศึกษาให้<br>เป็นไปตาม<br>หลักเกณฑ์วิธีการที่<br>คณะกรรมการ<br>การศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>และสำนักงาน<br>ก.ค.ศ.กำหนด | การทำข้อตกลง<br>การประเมินผลการ<br>ปฏิบัติงาน                                                     | ไม่มีค่าใช้จ่าย<br>ในการ<br>ดำเนินงาน | ข้าราชการครู จัดทำ<br>รายงานผลการ<br>ปฏิบัติครบ ๑๐๐ %                                                                      | บันทึกการส่งงาน                                                |
| ๑๑. การสร้างเสริม<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการ<br>บริหาร ทรัพยากร<br>บุคคลสามารถ<br>ตรวจสอบได้จึง<br>ประกาศให้ทราบ<br>โดยทั่วกัน                                          | ส่งเสริมสนับสนุนให้<br>ข้าราชการครูและ<br>บุคลากรทางการ<br>ศึกษา มีความโปร่ง<br>ใสในการปฏิบัติงาน | ไม่มีค่าใช้จ่าย<br>ในการดำเนิน<br>งาน | ข้าราชการครูและ<br>บุคลากรทางการ<br>ศึกษา ได้เข้ารับการ<br>พัฒนาและร่วม<br>โครงการคุณธรรม<br>และความโปร่งใสใน<br>สถานศึกษา | โครงการส่งเสริม<br>คุณธรรมและความ<br>โปร่งใสภายใน<br>สถานศึกษา |

#### กิจกรรมการดำเนินงานตามนโยบาย

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

| ชื่อกิจกรรม                             | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                          | งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ                    | ระยะเวลาดำเนินการ                   | ข้อมูลอัตรากำลัง<br>จำแนกตามประเภท<br>ตำแหน่ง        | ข้อมูลสถิติ<br>จำนวนของแต่ละ<br>กิจกรรม   | ปัญหาอุปสรรค                                              | ข้อเสนอแนะ |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------|
| ๑.กิจกรรม<br>๑.๑ การเลื่อน<br>เงินเดือน | ๑)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการจัดเก็บข้อมูลและประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๘ คน มีผลการประเมินระดับดีเด่น กลุ่มที่ ๑ จำนวน ๔ คน และดีเด่นกลุ่มที่ ๒ จำนวน ๔ คน | ได้รับงบประมาณ ๕,๕๓๙.๗๐ บาท<br><br>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๕,๕๓๐ บาท | ๑๑ วัน<br>(๑๕ มี.ค. – ๒๙ มี.ค.๒๕๖๖) | ข้าราชการครู จำนวน ๗ คน ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ คน | ตำแหน่งครู ๗ คน<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๑ คน | การดำเนินงานประเมินตามสภาพจริงเป็นไปตามแผน/ปฏิทินกำหนดไว้ | ไม่มี      |
|                                         | ๒)พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๖) จำนวน ๘ คน                                                       |                                                                   | ๑ วัน<br>(๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)           | ข้าราชการครู จำนวน ๗ คน ตำแหน่งครูผู้ช่วย จำนวน ๑ คน | ตำแหน่งครู ๗ คน<br>ตำแหน่งครูผู้ช่วย ๑ คน |                                                           |            |



ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

| ชื่อกิจกรรม | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ                           | ระยะเวลาดำเนินการ                                                          | ข้อมูลอัตรากำลังจ้างแนกตามประเภทตำแหน่ง                                                                                               | ข้อมูลสถิติจำนวนของแต่ละกิจกรรม                                                                                                                 | ปัญหาอุปสรรค                                                     | ข้อเสนอแนะ |
|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------|
|             | <p>๓)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการจัดเก็บข้อมูลและประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๙ คน มีผลการประเมินระดับดีเด่น กลุ่มที่ ๒ จำนวน ๔ คน และดีเด่นกลุ่มที่ ๓ จำนวน ๒ คน</p> <p>ดีเด่นกลุ่มที่ ๔ จำนวน ๓ คน</p> <p>๔)พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์ที่กำหนด ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๙ คน</p> | <p>ได้รับงบประมาณ ๖,๑๕๖.๗๒ บาท</p> <p>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๖,๑๕๐ บาท</p> | <p>๑๔ วัน<br/>(๒๒ ส.ค. – ๑๐ ก.ย.๒๕๖๖)</p> <p>๑ วัน<br/>(๒ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p> | <p>ข้าราชการครูชำนาญการจำนวน ๒ คน</p> <p>ตำแหน่งครู จำนวน ๗ คน</p> <p>ข้าราชการครูชำนาญการจำนวน ๒ คน</p> <p>ตำแหน่งครู จำนวน ๗ คน</p> | <p>ตำแหน่งครู</p> <p>ชำนาญการจำนวน ๒ คน</p> <p>ตำแหน่งครูจำนวน ๗ คน</p> <p>ตำแหน่งครู</p> <p>ชำนาญการจำนวน ๒ คน</p> <p>ตำแหน่งครูจำนวน ๗ คน</p> | <p>การดำเนินงานประเมินตามสภาพจริงเป็นไปตามแผน/ปฏิทินกำหนดไว้</p> | ไม่มี      |

ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

| ชื่อกิจกรรม                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                       | งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ                 | ระยะเวลาดำเนินการ        | ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง                   | ข้อมูลสถิติจำนวนของแต่ละกิจกรรม                                  | ปัญหาอุปสรรค                  | ข้อเสนอแนะ                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.๒ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนา(PA) | ๑)ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลง (PA) มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกคน                                                                       | ได้รับงบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท<br><br>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท | ๑ วัน<br>(๙ ก.ย.๒๕๖๖)    | ข้าราชการครูชำนาญการจำนวน ๒ คน<br>ตำแหน่งครู จำนวน ๗ คน | ตำแหน่งครู<br>ชำนาญการ<br>จำนวน ๒ คน<br>ตำแหน่งครู<br>จำนวน ๗ คน | การจัดสรรงบประมาณเป็นไปตามแผน | ไม่มี                                                                                                                                                  |
| ๑.๓ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา       | ๑)ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาเพื่อขอมติที่ประชุมกรรมการสถานศึกษาในการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งครู ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คน ได้รับการพิจารณาย้ายข้าราชการครูจาก สพม.สฎ.ชพ. จำนวน ๑ คน | ได้รับงบประมาณ -บาท<br><br>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ - บาท          | ๑ วัน<br>(๒๗ เม.ย. ๒๕๖๖) | ครู จำนวน ๔ คน                                          | ครู จำนวน ๔ คน                                                   | ไม่มี                         | ควรกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ ๑ ครั้ง และกำหนดคุณสมบัติให้ดำรงตำแหน่งครูครบ ๒ ปี จึงจะยื่นคำร้องขอย้ายได้ |

ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

| ชื่อกิจกรรม                                            | ผลการดำเนินงาน                                                                             | งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ         | ระยะเวลาดำเนินการ                                     | ข้อมูลอัตรากำลัง<br>จำแนกตามประเภท<br>ตำแหน่ง                                                                                                           | ข้อมูลสถิติ<br>จำนวนของแต่ละ<br>กิจกรรม   | ปัญหาอุปสรรค | ข้อเสนอแนะ |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|------------|
| ๑.๔ การขอพระราชทานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖ | ๑)รวบรวมตรวจสอบคุณสมบัติผู้มีสิทธิ์เสนอขอและเสนอขอพระราชทานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ ปี ๒๕๖๖ | ได้รับงบประมาณ - บาท<br><br>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ - บาท | ๑ วัน<br>(๒๐ ธ.ค.๒๕๖๕)                                | ข้าราชการครู ๔ คน<br>พนักงานราชการ ๑ คน                                                                                                                 | ข้าราชการครู ๔ คน<br>พนักงานราชการ ๑ คน   | ไม่มี        | ไม่มี      |
| ๑.๕ การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา                       | ประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา.ร.นาสักวิตยา จำนวน ๕ ครั้ง มีเรื่องพิจารณาทั้งหมด ๓๐ วาระ        | ได้รับงบประมาณ -บาท<br><br>ผลการใช้จ่ายงบประมาณ - บาท  | ๒-๓ เดือน ต่อ ๑ ครั้ง<br>(๑ ม.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ ธ.ค ๒๕๖๖ ) | ประธาน จำนวน ๑ คน<br>เลขานุการ จำนวน ๑ คน<br>ตัวแทนผู้ปกครอง จำนวน ๑ คน<br>ตัวแทนศิษย์เก่า ๑ คน<br>ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน<br>ตัวแทนครู ๑ คน<br>กรรมการ ๓ คน | กรรมการสถานศึกษา ร.รนาสักวิตยา จำนวน ๙ คน | ไม่มี        | ไม่มี      |

ที่ ศร ๐๔๓๔๖/นคส



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร  
๒๖๑/๒๗ ถนนเข้ามอ ตำบลชะครามเหนือ  
อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้าง ปีการศึกษา ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้าง ปีการศึกษา ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้สำรวจข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างของสถานศึกษาในสังกัด และได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้าง ปีการศึกษา ๒๕๖๗ โดยใช้ฐานข้อมูลนักเรียนรายบุคคล (Data Management Center : DMC) ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ของสำนักงานนโยบายและแผนการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อใช้ในการวางแผนและบริหารจัดการอัตราค่าจ้างไม่เหมาะสม ความแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร ได้จัดทำข้อมูลสภาพอัตราค่าจ้างปีการศึกษา ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางดวงฤทัย ทองแก้วเกิด)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา วิทยาเขตภาคใต้  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

งานวางแผนอัตราค่าจ้างและกำหนดตำแหน่ง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๗๗ ๒๘๘๘๘๐๑

โทรสาร. ๐๗๗ ๒๐๕๒๑๘

แบบแสดงปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราค่าจ้างครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ข้อมูล 10 มิถุนายน 2567 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร

| ที่ | ชื่อสถานศึกษา       | ขนาด<br>สถานศึกษา | ปริมาณงาน |      |     |      |     |      |      |      |      |      |      |      |       |      | เกณฑ์ ค.ค.ส. |      |               |      | จำนวนตาม จ.18 (วันที่ 10 มิถุนายน 2567) |         |         |        |               |              |      |               |        |  |
|-----|---------------------|-------------------|-----------|------|-----|------|-----|------|------|------|------|------|------|------|-------|------|--------------|------|---------------|------|-----------------------------------------|---------|---------|--------|---------------|--------------|------|---------------|--------|--|
|     |                     |                   | ม.1       |      | ม.2 |      | ม.3 |      | ม.4  |      | ม.5  |      | ม.6  |      | รวม   |      |              |      |               |      | สายงานบริหารสถานศึกษา                   |         |         |        |               | สายงานการสอน |      |               |        |  |
|     |                     |                   | นร.       | ห้อง | นร. | ห้อง | นร. | ห้อง | นร.  | ห้อง | นร.  | ห้อง | นร.  | ห้อง | นร.   | ห้อง | ผอ.          | รอง  | รวม<br>บริหาร | ครู  | รวม                                     | ผอ.ร.ร. | รองร.ร. | บริหาร | -ขาด<br>+เกิน | ร้อยละ       | ครู  | -ขาด<br>+เกิน | ร้อยละ |  |
| (1) | (2)                 | (3)               | (4)       | (5)  | (6) | (7)  | (8) | (9)  | (10) | (11) | (12) | (13) | (14) | (15) | (16)  | (17) | (18)         | (19) | (20)          | (21) | (22)                                    | (23)    | (24)    | (25)   | (26)          | (27)         | (28) | (29)          | (30)   |  |
| 46  | สถานศึกษาในวิทยาเขต | ขนาดใหญ่          | 438       | 13   | 444 | 13   | 439 | 13   | 376  | 11   | 367  | 11   | 370  | 11   | 2,434 | 72   | 1            | 4    | 5             | 116  | 121                                     | 1       | 4       | 5      | 0             | 0.00         | 120  | 4             | 3.45   |  |
| 47  | ปากน้ำชุมพรวิทยา    | ขนาดเล็ก          | 46        | 2    | 44  | 1    | 63  | 2    | 35   | 1    | 23   | 1    | 33   | 1    | 244   | 8    | 1            | 1    | 2             | 13   | 15                                      | 1       | 1       | 2      | 0             | 0.00         | 14   | 1             | 7.69   |  |
| 48  | ทุ่งคาพิทยาคาร      | ขนาดเล็ก          | 39        | 1    | 28  | 1    | 24  | 1    | 26   | 1    | 19   | 1    | 28   | 1    | 164   | 6    | 1            | 1    | 2             | 10   | 12                                      | 1       | 1       | 2      | 0             | 0.00         | 11   | 1             | 10.00  |  |
| 49  | ศรีวิชัย ๒          | ขนาดเล็ก          | 30        | 1    | 23  | 1    | 17  | 1    | 14   | 1    | 13   | 1    | 22   | 1    | 119   | 6    | 1            | 0    | 1             | 10   | 11                                      | 1       | 0       | 1      | 0             | 0.00         | 10   | 0             | 0.00   |  |
| 50  | ท่าชนะรัตนวงษ์      | ขนาดกลาง          | 214       | 6    | 195 | 6    | 202 | 6    | 242  | 7    | 232  | 7    | 235  | 7    | 1,320 | 39   | 1            | 3    | 4             | 64   | 68                                      | 1       | 3       | 4      | 0             | 0.00         | 61   | -3            | -4.69  |  |
| 51  | ท่าช้างวิทยา        | ขนาดเล็ก          | 81        | 3    | 87  | 3    | 74  | 2    | 75   | 2    | 59   | 2    | 67   | 2    | 443   | 14   | 1            | 1    | 2             | 23   | 25                                      | 1       | 1       | 2      | 0             | 0.00         | 23   | 0             | 0.00   |  |
| 52  | หงษ์เจริญวิทยาคม    | ขนาดเล็ก          | 29        | 1    | 27  | 1    | 41  | 1    | 18   | 1    | 33   | 1    | 37   | 1    | 185   | 6    | 1            | 1    | 2             | 10   | 12                                      | 1       | 1       | 2      | 0             | 0.00         | 10   | 0             | 0.00   |  |
| 53  | ปะทิววิทยา          | ขนาดกลาง          | 128       | 4    | 108 | 3    | 131 | 4    | 77   | 2    | 90   | 3    | 83   | 3    | 617   | 19   | 1            | 1    | 2             | 31   | 33                                      | 1       | 1       | 2      | 0             | 0.00         | 29   | -2            | -6.45  |  |
| 54  | นาแกน้อยวิทยา       | ขนาดกลาง          | 160       | 5    | 146 | 4    | 163 | 5    | 107  | 3    | 112  | 3    | 94   | 3    | 782   | 23   | 1            | 2    | 3             | 37   | 40                                      | 1       | 2       | 3      | 0             | 0.00         | 38   | 1             | 2.70   |  |
| 55  | ด่านสวีวิทยา        | ขนาดเล็ก          | 58        | 2    | 20  | 1    | 27  | 1    | 32   | 1    | 26   | 1    | 22   | 1    | 185   | 7    | 1            | 1    | 2             | 11   | 13                                      | 1       | 1       | 2      | 0             | 0.00         | 10   | -1            | -9.09  |  |
| 56  | เขาพะลุวิทยาคม      | ขนาดเล็ก          | 61        | 2    | 41  | 1    | 59  | 2    | 49   | 2    | 66   | 2    | 58   | 2    | 334   | 11   | 1            | 1    | 2             | 18   | 20                                      | 1       | 1       | 2      | 0             | 0.00         | 18   | 0             | 0.00   |  |
| 57  | ครนพิทยาคม          | ขนาดเล็ก          | 64        | 2    | 57  | 2    | 65  | 2    | 39   | 1    | 28   | 1    | 34   | 1    | 287   | 9    | 1            | 1    | 2             | 14   | 16                                      | 1       | 1       | 2      | 0             | 0.00         | 16   | 2             | 14.29  |  |
| 58  | นาสีวิทยา           | ขนาดเล็ก          | 31        | 1    | 30  | 1    | 17  | 1    | 20   | 1    | 21   | 1    | 4    | 1    | 123   | 6    | 1            | 1    | 2             | 10   | 12                                      | 1       | 0       | 1      | -1            | -50.00       | 10   | 0             | 0.00   |  |
| 59  | สวีวิทยา            | ขนาดใหญ่          | 386       | 11   | 376 | 11   | 377 | 11   | 309  | 9    | 291  | 9    | 270  | 8    | 2,009 | 59   | 1            | 4    | 5             | 95   | 100                                     | 1       | 4       | 5      | 0             | 0.00         | 93   | -2            | -2.11  |  |
| 60  | สวนโพธิ์วิทยา       | ขนาดใหญ่พิเศษ     | 486       | 14   | 489 | 14   | 480 | 14   | 459  | 13   | 453  | 13   | 415  | 12   | 2,782 | 80   | 1            | 4    | 5             | 130  | 135                                     | 1       | 4       | 5      | 0             | 0.00         | 131  | 1             | 0.77   |  |

๒. การกำหนดโครงการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา





๓.การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน



**โรงเรียนนาสักรวิทยา NASAKWITTAYA SCHOOL**

หน้าแรก คณะผู้บริหาร ข่าวประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ถาม-ตอบ(Q&A) สนุติเยี่ยม ติดต่อเรา

**ข่าวรับสมัครงาน**

- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง ครูอัตราจ้าง วิชาเคมี (อ่าน 5) 09 ก.ค. 67
- ประกาศเรื่องรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นครูอัตราจ้างชั่วคราว(วิทยายุทธศาสตร์ เอกเคมี จำนวน 1 อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ 9,000 บาท) (อ่าน 8) 18 มิ.ย. 67
- ประกาศโรงเรียนนาสักรวิทยา เรื่องประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง (อ่าน 1) **NEW** 27 เม.ย. 67
- ประกาศโรงเรียนนาสักรวิทยา เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลปฏิบัติงานในไร่ราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง (อ่าน 11) **NEW** 19 เม.ย. 67
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง (อ่าน 4) **NEW** 28 มิ.ค. 67
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งครูอัตราจ้าง วิชาเอกสังคมศึกษา (อ่าน 7) **NEW** 25 มิ.ค. 67
- ประกาศรับสมัครครูผู้สอนในรายวิชาสังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (อ่าน 21) **NEW** 13 มิ.ค. 67

นางสาวชนกนันทิ อุตทาพงษ์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนนาสักรวิทยาและ

๔.การย้ายของครูทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด



๕.จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนา ความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้องรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ



# แผนพัฒนาครูและบุคลากรใน โรงเรียนนาสีกวิทยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสรวงศ์รัตน  
ช.ม.พ.ส



๖.การพัฒนาครูและบุคลากรมีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท



## จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ (MPED) กระทรวงศึกษาธิการ  
 ๕๖ อาคาร ๓ ชั้น ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10310  
 โทร. ๐๒-๕๖๒๒๖๖๖-๖๖๖๖ โทรสาร ๐๒-๕๖๒๒๖๖๖-๖๖๖๖  
 อีเมล [mped@moe.go.th](mailto:mped@moe.go.th) [www.mped.go.th](http://www.mped.go.th)

**ฉบับที่ 44 ประจำปี 2567**



**นางสาวจิราพร คีตการ์ณ**  
 ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ

ขอเรียนถึงผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้เป็นห่วง ว่าทางศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศ  
 ได้ดำเนินการขอรับการรับรองมาตรฐานจากสำนักงานมาตรฐานการศึกษาเพื่อ  
 ความเป็นเลิศ (สพ.) แล้วเรียบร้อย

วันที่ 7 ธันวาคม 2567 นางสาวกมลรัตน์ จิตกลาง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาศักยภาพบุคคลเพื่อความเป็นเลิศฯ ได้เป็นประธานในการประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.) เพื่อหารือเกี่ยวกับความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของทั้งสองหน่วยงานต่อไป



การประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.)



การประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.)



การประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.)



การประชุมหารือร่วมกับผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.)




**ทางประชาสัมพันธ์**      **หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง**

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)  
 สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (สอศ.)

[illegible]



## จัดนายข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์การวิจัยด้านภาษาสันติภาพและโครงการวิจัยเพื่อพัฒนาการศึกษา  
 ๕๓๖/๖ รัชดาภิเษก แขวงจันทบุรี เขตจันทบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐  
 ๕๓๖/๖ ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทบุรี เขตจันทบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐

นางสาวกมลทิพย์ สุภาวณิช รักษาการ ผู้อำนวยการศูนย์การวิจัยด้านภาษาสันติภาพ

วันที่ 30 ประจำ 2567



การประชุมเพื่อปฏิรูปการศึกษา  
 โครงการบูรณาการเพื่อพัฒนาระบบการจัดการศึกษาไทยรวม

วันที่ 27 พฤษภาคม 2567 เวลาตอนเย็น 17.00 น. ศูนย์การวิจัยด้านภาษาสันติภาพ  
 ๕๓๖/๖ ถนนรัชดาภิเษก แขวงจันทบุรี เขตจันทบุรี กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐













ศูนย์การวิจัยด้านภาษาสันติภาพ

โรงเรียนนานาชาติศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
 กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร



# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ  
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ  
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ  
สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ



**ฉบับที่ 27 ประจำปี 2567**

**ศูนย์ INTE ทรู คอร์ปอเรชั่น**

**วันที่ 2 พฤษภาคม 2567** นางสาวอนันต์ ฐิตาภรณ์ ผู้แทนศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ พร้อมด้วยนางสาวกัญญาพร นามวงศ์ และนางสาวกัญญาพร นามวงศ์ เข้าร่วมประชุมร่วมกับผู้บริหารทรู คอร์ปอเรชั่น ณ ห้องประชุม 2567 ชั้น 25 อาคารทรู คอร์ปอเรชั่น กรุงเทพมหานคร โดยมีนายสมชาย ตรีรัตน์ ผู้อำนวยการศูนย์ฯ เป็นประธาน















ข่าวประชาสัมพันธ์

โทรสาร 0-2642-4000

โทรสาร 0-2642-4000



# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ทางมหาวิทยาลัยสุโขทัยได้มีมติให้จัดงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ประจำปี 2557 ครั้งที่ 9 ภายใต้ชื่อ “การประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ครั้งที่ 9 ประจำปี 2557” ซึ่งงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสในการนำเสนอผลงานวิจัยของตนเอง และเพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสในการเรียนรู้จากผลงานวิจัยของนักวิจัยจากต่างประเทศ

**วันที่ 13 กรกฎาคม 2557**



**ประมุขและสมาชิกสภาอำนวยการ สโมสรนักศึกษามหาวิทยาลัยสุโขทัย**  
**สู่คุณภาพ เรียนดี มีความสุข**

วันที่ 13-16 กรกฎาคม 2557 มหาวิทยาลัยสุโขทัยได้มีงานประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งงานประชุมวิชาการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาได้มีโอกาสในการนำเสนอผลงานวิจัยของตนเอง และเพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสในการเรียนรู้จากผลงานวิจัยของนักวิจัยจากต่างประเทศ












**ฝ่ายประชาสัมพันธ์**      **หรือส่งเอกสารทาง**  
**Facebook ชื่อแฟนเพจประชาสัมพันธ์ของมหาวิทยาลัยสุโขทัย**



## จากหน้าข่าวสู่ประชาสัมพันธ์

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ทางวิชาชีพของครูที่พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา  
สู่ความเป็นเลิศทางวิชาชีพ พัฒนาครูสู่ความเป็นเลิศทางวิชาชีพสู่มาตรฐานวิชาชีพ  
พัฒนาครูสู่ความเป็นเลิศทางวิชาชีพสู่มาตรฐานวิชาชีพสู่มาตรฐานวิชาชีพสู่มาตรฐานวิชาชีพ

**ฉบับที่ 7 ปีที่ 2567**

วัตถุประสงค์ของศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ทางวิชาชีพของครูที่พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา  
เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วันที่ 29-30 เมษายน พ.ศ. 2567 นายสาธิต พันธ์ศิริ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ทางวิชาชีพของครูที่พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา พร้อมด้วยนางสาวสุภาวดี งามเมือง และนางสาวสุภาวดี งามเมือง ร่วมพิธีเปิดงานวันวิชาการของศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ทางวิชาชีพของครูที่พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ณ อาคารเรียน 2567 ปีที่ 2567
















### ประชาสัมพันธ์

ศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

1. นายสาธิต พันธ์ศิริ ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ทางวิชาชีพ



## จัดผ้ามายาขาวประชาสัมพันธ์

เตรียมพร้อมจัดงานผ้าขาวพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อทำงานการเมือง  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๒

สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดน่าน  
นางระชนกพรรัตน์ จุกตาพอง (Ponle) ผู้บริหารการเตรียมความพร้อมจัดงาน



**ฉบับที่ 4 ประจำวันที่ 2587**

**การเตรียมพร้อมเพื่อจัดงานผ้าขาวพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อทำงานการเมือง  
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๒**

วันที่ 28-29 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 ที่หอประชุมจังหวัดน่าน จุกตาพอง ผู้บริหารการเตรียมพร้อมจัดงานผ้าขาวพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อทำงานการเมืองประจำจังหวัดน่านได้ประชุมหารือและวางแผนการจัดงานผ้าขาวพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อทำงานการเมืองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๒ แก่ทั้ง ๒ วัน และประชุมหารือแบบในสถานที่น่านภาคใต้ จังหวัดน่านเตรียมงาน














ฝ่ายประชาสัมพันธ์

โทรศัพท์ : ๐๖-๒๕๖๒-๖๖๖๖  
โทรสาร : ๐๖-๒๕๖๒-๖๖๖๖



# จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

ศูนย์ส่งเสริมกีฬานานาชาติไทย-ญี่ปุ่น จัดการแข่งขันกีฬานานาชาติ ไทย-ญี่ปุ่น ครั้งที่ ๑๖ ประจำปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖-๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ส่งเสริมกีฬานานาชาติไทย-ญี่ปุ่น จังหวัดชลบุรี

นางสาวณัฏฐา นิ่มนาค ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมกีฬานานาชาติไทย-ญี่ปุ่น



**ฉบับที่ 48 ประจำวันที่ 25/67**

**โครงการกีฬานานาชาติจากชาติไทย**

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ นางสาวณัฏฐา นิ่มนาค ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมกีฬานานาชาติไทย-ญี่ปุ่น พร้อมด้วย นางสาวณัฏฐา นิ่มนาค ผู้อำนวยการศูนย์ส่งเสริมกีฬานานาชาติไทย-ญี่ปุ่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ร่วมพิธีเปิดการแข่งขันกีฬานานาชาติจากชาติไทย ครั้งที่ ๑๖ ประจำปี ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ส่งเสริมกีฬานานาชาติไทย-ญี่ปุ่น จังหวัดชลบุรี










**ภาพประชาสัมพันธ์**

พิธีเปิดการแข่งขันกีฬานานาชาติจากชาติไทย ครั้งที่ ๑๖ ประจำปี ๒๕๖๗

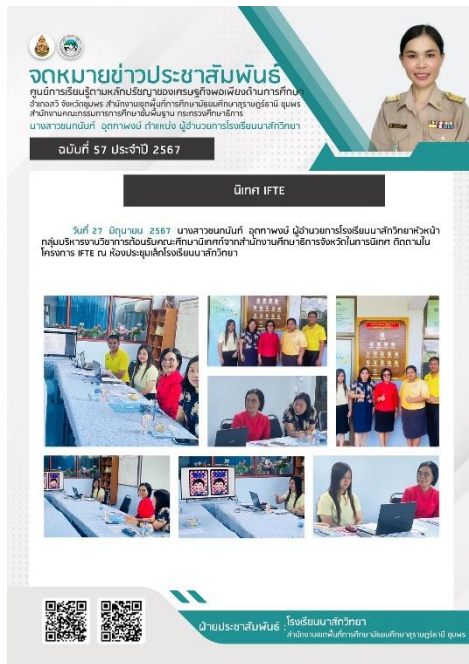
[illegible]



๗. การส่งเสริมและการพัฒนาสถานศึกษา มุ่งสู่ความเป็นเลิศแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา



## ๘.การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา



## ๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ และยึดถือความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด





๑๐. การประเมินผลปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ.กำหนด



๑๑. การสร้างเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

